

**STATUT**  
**ZWIĄZKU PRACODAWCÓW OCHRONY ZDROWIA**  
**„OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE PRACODAWCÓW REHABILITACJI”**  
Tekst jednolity z dnia 26.09.2024 r.

**PREAMBUŁA**

*Dnia 26 września 2024 roku w Rzeszowie przedstawiciele świadczeniodawców Rehabilitacji Leczniczej zawarli porozumienie, na mocy którego powołali związek o nazwie "Ogólnopolskie Porozumienie Pracodawców Rehabilitacji". Związek ten powstał w odpowiedzi na potrzebę wspólnego działania i wzajemnego porozumienia w kluczowych obszarach funkcjonowania Rehabilitacji Leczniczej, mając na celu:*

- 1. Ochronę bezpieczeństwa zdrowotnego pacjenta,*
- 2. Ochronę praw i bezpieczeństwa świadczeniodawców,*
- 3. Tworzenie zapisów umów kontraktowych,*
- 4. Opracowanie zasad finansowania umów kontraktowych na właściwym poziomie,*
- 5. Obronę realnych nakładów finansowych na świadczenia Rehabilitacji leczniczej,*
- 6. Wspólną reprezentację wszystkich świadczeniodawców Rehabilitacji leczniczej wobec Narodowego Funduszu Zdrowia, w tym dopuszczenie solidarnego niepodpisywania umów kontraktowych,*
- 7. Eliminację postanowień aktów prawnych destabilizujących prawidłowe funkcjonowanie Rehabilitacji leczniczej,*
- 8. Stworzenie i promowanie zasad solidaryzmu ponadregionalnego, zgodnie z ideą „jeden za wszystkich – wszyscy za jednego”,*
- 9. Niedopuszczenie do wprowadzenia niekorzystnych zmian prawnych w Rehabilitacji leczniczej, proponowanych przez Ministerstwo Zdrowia i Narodowy Fundusz Zdrowia.*

*Głęboko wierzymy, że wspólny wysiłek tych grup pozwoli na pełniejsze dostrzeżenie i docenienie wartości Rehabilitacji leczniczej. Chcemy podkreślić znaczenie fizjoterapeutów oraz pracodawców w kształtowaniu organizacji, która promuje rozwój tej dziedziny, a jednocześnie ukazuje siłę, profesjonalizm i zaangażowanie jej członków.*

*Do współpracy ze Związkiem zaproszeni są wszyscy świadczeniodawcy Rehabilitacji leczniczej, chcąc połączyć ich wysiłki z naszymi w budowie wspólnej, profesjonalnej reprezentacji. Naszym głównym zadaniem jest stworzenie jedności w środowisku pracodawców i fizjoterapeutów pracujących we wszystkich obszarach rehabilitacji.*

*Dążymy do zbudowania organizacji, która będzie nie tylko reprezentować swoich członków, ale również czuwać nad jakością świadczonych usług fizjoterapeutycznych w Polsce, promując rozwój tego ważnego sektora medycyny oraz wspierając pracodawców w ich codziennej pracy na rzecz pacjentów.*

## ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1.

1. Niniejszym tworzy się związek pracodawców pod nazwą: „Ogólnopolskie porozumienie pracodawców Rehabilitacji”, zwany w dalszej części statutu „Związkiem”.
2. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97), niniejszego statutu oraz a także innych przepisów obowiązujących na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

### § 2.

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest Rzeszów.
3. Związek ma prawo powoływać regionalne i terenowe związki, oddziały, zakłady, przedstawicielstwa, filie, jednostki lub dla realizacji tożsamyh celów statutowych inne jednostki organizacyjne na terenie całego kraju oraz za granicą.
4. Związek może współtworzyć federacje i konfederacje oraz przystępować do innych organizacji o podobnym charakterze – tak krajowych jak i międzynarodowych.
5. Związek może używać skrótu „Ogólnopolskie Porozumienie Pracodawców Rehabilitacji” lub „OPPR” oraz wyróżniającego go znaku graficznego.

### § 3.

1. Związek jest dobrowolną organizacją zrzeszającą zakłady opieki zdrowotnej publiczne lub niepubliczne, które świadczą usługi rehabilitacji leczniczej i będące w rozumieniu prawa polskiego pracodawcami.
2. Związek jest organizacją samorządową i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej i samorządowej, organizacji politycznych, społecznych i zawodowych oraz posiada osobowość prawną.
3. Związek został powołany na czas nieokreślony.
4. Związek może też być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania i prawem polskim dopuszczonych.
5. Związek może dla celów współpracy zagranicznej posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych.
6. Związek może ustanawiać certyfikaty, odznaki, medale honorowe i przyznawać je wraz z innymi nagrodami i wyróżnieniami osobom fizycznym i prawnym zasłużonym dla Związku, przyczyniającym się do realizacji celów Związku.

### § 4.

1. Związek jest organizacją realizującą swoje cele w granicach prawem określonych.
2. Związek ma za zadanie ochronę praw i reprezentowanie interesów swoich członków, a w szczególności:
  - 1) prowadzenie działań w zakresie ochrony interesów członków Związku;
  - 2) występowanie w imieniu i na rzecz członków Związku;
  - 3) ochronę dóbr prawnych członków Związku;
  - 4) wspieranie członków Związku w prowadzeniu polityki z dysponentami publicznych i prywatnych środków przeznaczonych na finansowanie usług medycznych;
  - 5) występowanie w imieniu członków Związku w rokowaniach zbiorowych, w tym udział w negocjacjach i zawieranie porozumień;
  - 6) występowanie w imieniu członków Związku do organów administracji rządowej i

samorządowej wszystkich szczebli, w tym w szczególności do Ministerstwa Zdrowia oraz Narodowego Funduszu Zdrowia;

- 7) prowadzenie działań w zakresie kształtowania ustawodawstwa dotyczącego ochrony zdrowia, prawa pracy i działalności gospodarczej, w tym występowanie do organów posiadających inicjatywę legislacyjną z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych;
- 8) współdziałanie z innymi organizacjami pozarządowymi o celach zbieżnych z celami Związku;
- 9) organizowanie badań i analiz, prowadzenie popularyzacji wiedzy z zakresu rehabilitacji, prawa, ekonomii i organizacji pracy;
- 10) organizowanie lokalnych i ogólnokrajowych protestów w celu ochrony interesów członków Związku, poprawę warunków zatrudnienia fizjoterapeutów, ochrony środków przeznaczonych na finansowanie usług medycznych itp.,
- 11) organizowanie i wspieranie działań mających na celu poprawę opieki zdrowotnej, w tym jakości świadczonych usług rehabilitacyjnych;
- 12) organizowanie i wspieranie działań mających na celu poprawę warunków funkcjonowania placówek rehabilitacyjnych oraz zatrudnienia fizjoterapeutów;
- 13) organizowanie i wspieranie kształcenia członków Związku;
- 14) organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
- 15) prowadzenie doradztwa na rzecz członków Związku;
- 16) prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu.

## § 5.

Cele i zadania Związku są realizowane przez m.in.:

- 1) udział w negocjacjach z jednostkami dysponującymi środkami publicznymi przeznaczonymi na ochronę zdrowia, finansowanie usług medycznych, profilaktykę i promocję zdrowia;
- 2) prowadzenie studiów i badań dotyczących sytuacji pracodawców i fizjoterapeutów oraz popularyzacji wiedzy prawnej, organizacyjnej i ekonomicznej;
- 3) prezentowanie opinii w sprawach związanych z przedmiotem działalności członków Związku, w szczególności dotyczących ochrony zdrowia, wykonywania zawodów medycznych w szczególności zawodu fizjoterapeuty oraz praw pacjenta;
- 4) inspirowanie i wspomaganie inicjatyw dotyczących systemu ochrony zdrowia i prowadzenie doradztwa w tym zakresie;
- 5) występowanie w imieniu członków związku do organów administracji rządowej i samorządowej wszystkich szczebli oraz do wszelkich innych właściwych organów w Polsce i za granicą;
- 6) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej;
- 7) propagowanie, wspomaganie i prowadzenie działalności szkoleniowej;
- 8) organizowanie seminariów, konferencji i szkoleń;
- 9) organizowanie lokalnych i ogólnokrajowych protestów,
- 10) prowadzenie współpracy z innymi organizacjami pozarządowymi o celach zbieżnych z celami Związku;
- 11) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,
- 12) udzielenie ochrony prawnej członkom związku,
- 13) budowanie właściwych relacji członków Związku poprzez integrację i ułatwienie wzajemnej współpracy.

## § 6.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.
3. Działalność gospodarcza może być prowadzona przez Związek po uzyskaniu wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego
4. Związek może prowadzić w kraju i za granicą działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
5. Działalność gospodarcza Związku może być również realizowana poprzez uczestnictwo w spółkach prawa cywilnego i handlowego, w tym w spółkach z udziałem podmiotów zagranicznych na zasadach określonych w stosownych przepisach.
6. Związek prowadzi działalność gospodarczą w formie organizacyjnie wyodrębnionej.
7. Związek prowadzi rachunkowość zgodnie z przepisami obowiązującymi osoby prawne.
8. Składniki majątku trwałego wykorzystywane w działalności gospodarczej podlegają amortyzacji i umorzeniu według obowiązujących zasad.
9. Decyzje dotyczące przedsięwzięć inwestycyjnych podejmuje Zarząd Związku.
10. Zakres gospodarczego działania Związku obejmuje:
  - 1) [63.11.Z] Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność,
  - 2) [63.12.Z] Działalność portali internetowych,
  - 3) [63.91.Z] Działalność agencji informacyjnych,
  - 4) [63.99.Z] Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana,
  - 5) [70.20.Z] Stosunki międzyludzkie (Public relations) i komunikacja,
  - 6) [70.22.Z] Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
  - 7) [71.20.B] Pozostałe badania i analizy techniczne,
  - 8) [72.11.Z] Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii,
  - 9) [72.19.Z] Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych,
  - 10) [72.20.Z] Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych,
  - 11) [73.20.Z] Badania rynku i opinii publicznej,
  - 12) [74.90.Z] Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
  - 13) [77.40.Z] Dzierżawa własności intelektualnej i podobnych produktów, z wyłączeniem prac chronionych prawem autorskim,
  - 14) [82.19.Z] Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura,
  - 15) [82.30.Z] Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
  - 16) [82.99.Z] Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana,
  - 17) [84.13.Z] Kierowanie w zakresie efektywności gospodarowania,
  - 18) [85.60.Z] Działalność wspomagająca edukację,
  - 19) [94.11.Z] Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców,
  - 20) [94.12.Z] Działalność organizacji profesjonalnych,
  - 21) [94.99.Z] Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej

- niesklasyfikowana,  
22) [96.09.Z] Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana,  
23) [86.90.A] Działalność fizjoterapeutyczna,  
24) [86.90.E] Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana.

## **ROZDZIAŁ II CZŁONKOSTWO**

### **§ 7.**

1. Członkiem Związku mogą być podmioty działające na rzecz ochrony zdrowia, w szczególności z zakresu rehabilitacji.
2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie może ograniczać działalności gospodarczej członka Związku.
3. Członka Związku reprezentuje w przypadku, gdy Członkiem Związku jest pracodawca będący osobą prawną - organ upoważniony do składania oświadczeń woli w imieniu takiego pracodawcy. Członka Związku może reprezentować pełnomocnik powołany przez pracodawcę, a gdy pracodawca jest osobą prawną - przez organ upoważniony do składania oświadczeń woli w jego imieniu, legitymujący się pisemnym pełnomocnictwem.

### **§ 8.**

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd Związku na pisemny wniosek zainteresowanego.
2. W razie odmowy przyjęcia, zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do Zgromadzenia Ogólnego Związku.
3. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania w stosunku do członków - Założycieli, którzy nabywają członkostwo z chwilą wpisania Związku do rejestru.

### **§ 9.**

Członkowie związku mają prawo do:

- 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do wszystkich organów Związku;
- 2) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
- 3) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach należących do jego kompetencji;
- 4) korzystania z wszelkich informacji o pracy związku;
- 5) zgłaszania wniosków dotyczących działalności związku.

### **§ 10.**

Członkowie Związku są obowiązani do:

- 1) aktywnego udziału w pracach Związku,
- 2) przestrzegania Statutu Związku,
- 3) terminowego uiszczenia składek,
- 4) wspieranie związku w wykonywaniu zadań statutowych,
- 5) udzielania organom Związku informacji związanych z realizacją zadań statutowych.

### **§ 11.**

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
  - 1) wystąpienia ze Związku,
  - 2) rozwiązania Związku,

- 3) wykluczenia ze związku przez Zarząd na skutek:
  - a) prowadzenia przez członka działalności na szkodę Związku,
  - b) rażącego naruszenia postanowień Statutu lub uchwał organów Związku,
  - c) uchylania się od płacenia składek członkowskich przez minimum 3 miesiące,
  - d) utraty przez członka Związku statusu pracodawcy w rozumieniu ustawy, o której mowa w § 1 ust. 2 niniejszego Statutu.
2. Z chwilą ustania członkostwa wygasają prawa i obowiązki członka Związku, za wyjątkiem obowiązku opłacenia zaległej składki.
3. Oświadczenie o wystąpieniu ze związku składa się na ręce Prezesa Zarządu Związku najpóźniej na trzy miesiące przed dniem ustania członkostwa, który przypada na ostatni dzień trzeciego miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono oświadczenie.
4. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Zarządu Związku podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
5. Od uchwały o której mowa w ust. 4 przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego za pośrednictwem Zarządu w formie pisemnej w terminie 30 dni od daty otrzymania pisemnego zawiadomienia Zarządu o wykluczeniu.
6. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługują żadne roszczenia do majątku Związku.

### **ROZDZIAŁ III ORGANY ZWIĄZKU**

#### **§ 12.**

Organami Związku są:

- 1) Zgromadzenie Ogólne,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna.

#### **§ 13.**

1. Uchwały organów związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, za wyjątkiem sytuacji w których Statut stanowi inaczej.
2. Głosowanie tajne zarządza się:
  - 1) w sprawach powołania i odwołania członków organów Związku pochodzących z wyboru,
  - 2) każdorazowo na wniosek co najmniej 1/3 uprawnionych do głosowania.

#### **§ 14.**

### **ZGROMADZENIE OGÓLNE**

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Związku.
2. W skład Zgromadzenia Ogólnego wchodzi wszyscy członkowie Związku.
3. W Zgromadzeniu Ogólnym członkowie mogą brać udział poprzez umocowanych przedstawicieli. Pełnomocnictwo musi być udzielone w formie pisemnej i złożone w oryginale na ręce Prezesa Zarządu Związku najpóźniej w chwili rozpoczęcia obrad Zgromadzenia Ogólnego.
4. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
5. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
6. Zgromadzenie Ogólne odbywa się co najmniej raz na 12 miesięcy.
7. Zgromadzenie Ogólne zwoływane jest przez Zarząd w drodze pisemnego powiadomienia Członków listem poleconym na co najmniej 14 dni przed datą Zgromadzenia:
  - 1) na pisemny wniosek co najmniej połowy członków związku,
  - 2) z inicjatywy komisji rewizyjnej,
  - 3) z inicjatywy własnej.

## § 15.

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

- 1) ustalenie programu działania Związku,
- 2) wprowadzenie zmian do Statutu Związku,
- 3) wybór i odwoływanie Prezesa Zarządu, członków Zarządu oraz członków komisji Rewizyjnej,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 5) przyjmowanie budżetu Związku,
- 6) podejmowanie decyzji w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Związku z innych organizacji pracodawców,
- 7) ustalenie wpisowego, wysokości składki członkowskiej i sposobu ich uiszczania,
- 8) wyrażanie zgody na nabycie i zbycie nieruchomości,
- 9) uchwalanie regulaminów funkcjonowania i wyboru do organów Związku,
- 10) podejmowanie decyzji w innych sprawach, w których Statut przewiduje właściwości Zgromadzenia Ogólnego.

## § 16.

### ZARZĄD

1. Zarząd jest organem wykonawczym Związku.
2. Zarząd działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez Zgromadzenie Ogólne.

## § 17.

1. Kadencja Zarządu trwa 5 lat i kończy się z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdania z wykonania budżetu za ostatni rok urzędowania Zarządu
2. W zależności od decyzji Zgromadzenia Ogólnego w skład Zarządu wchodzi od 3 do 8 osób w tym:
  - 1) Prezes,
  - 2) dwóch wiceprezesów.
3. Członków Zarządu wybiera spośród swojego grona Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.
4. Osoby wchodzące w skład Zarządu mogą być w każdej chwili odwołane w drodze uchwały Zgromadzenia Ogólnego podjętej w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy ogólnej liczby Członków Związku.
5. Mandat członka Zarządu, powołanego w miejsce członka Zarządu odwołanego, zgodnie z ust. 5 niniejszego paragrafu, wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu powołanych na daną kadencję.

## § 18.

1. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje:
  - 1) w przypadku rezygnacji z wykonywania mandatu
  - 2) w przypadku odwołania ze składu Zarządu przez Zgromadzenie Ogólne,
  - 3) w przypadku śmierci członka zarządu.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 Zgromadzenie Ogólne na najbliższym posiedzeniu dokonuje uzupełniającego wyboru członka Zarządu.

## § 19.

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) prowadzenie bieżącej działalności Związku,
- 2) reprezentowanie Związku w kontaktach z innymi podmiotami,
- 3) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego,
- 4) przygotowanie projektów i planów działania Związku,
- 5) przygotowanie projektu budżetu i jego wykonanie,
- 6) wyznaczanie członków Związku do reprezentowania jego interesów w działaniach Związku,
- 7) składanie Zgromadzeniu Ogólnemu sprawozdań z działalności Związku,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia i skreślenia członków Związku,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawach prowadzenia przez Związek działalności, o której mowa w § 6 ust. 1 nin. Statutu,
- 10) podejmowanie uchwał w innych sprawach, w których Statut nie przewiduje właściwości innych organów Związku.

## § 20.

1. Członek Zarządu nie może być jednocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej.
2. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za udział w pracach tego organu z tytułu pełnionej funkcji. Członkowie Zarządu mogą otrzymać również zwrot poniesionych i uzasadnionych wydatków związanych z uczestnictwem w pracach tego organu.
3. Wysokość oraz zwrot poniesionych wydatków ustala i przyznaje Zarząd w formie uchwały.

## § 21.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku i zaciągania zobowiązań majątkowych wymagane jest współuczestnictwo dwóch członków Zarządu Związku, z których co najmniej jeden jest prezesem lub wiceprezesem Zarządu.

## § 22.

### KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków. Liczbę członków komisji określa Zgromadzenie Ogólne.
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 5 lat, kończy się z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie Zarządu z wykonania budżetu Związku za ostatni rok jej urzędowania.
4. Na pierwszym posiedzeniu, nie później niż w ciągu 14 dni od daty wyboru Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.
5. Osoby wchodzące w skład Komisji Rewizyjnej mogą być w każdej chwili odwołane w drodze uchwały Zgromadzenia Ogólnego podjętej w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby Członków Związku.
6. Mandat członka Komisji Rewizyjnej powołanego w miejsce członka Komisji Rewizyjnej odwołanego, zgodnie z ust. 5 niniejszego paragrafu, wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Komisji Rewizyjnej powołanych na daną kadencję.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje:

- 1) w przypadku z rezygnacji z mandatu członka Komisji Rewizyjnej,
  - 2) w przypadku odwołania ze składu Komisji Rewizyjnej przez Zgromadzenie Ogólne.
  - 3) w przypadku śmierci członka Komisji Rewizyjnej.
8. W przypadku, o którym mowa w ust. 7 Zgromadzenie Ogólne na najbliższym posiedzeniu dokonuje uzupełniającego składu członków Komisji Rewizyjnej.

#### **§ 23.**

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy wykonywanie stałej kontroli nad działalnością Związku. W szczególności Komisja Rewizyjna co najmniej raz do roku bada całokształt działalności Związku z uwzględnieniem działalności finansowej.
2. Do szczególnych uprawnień Komisji Rewizyjnej ponadto należy:
  - 1) występowanie do Zgromadzenia Ogólnego z wnioskami wynikającymi z kontroli,
  - 2) zwracanie się do Zarządu z zadaniem składania wyjaśnień w sprawach dotyczących działalności Związku,
  - 3) składanie zaleceń co do działalności Zarządu.

#### **§ 24.**

Tryb funkcjonowania Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalony przez Zgromadzenie Ogólne.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA ZWIĄZKU**

#### **§ 25.**

1. Obsługę Związku i jego organów wykonuje Biuro Związku działające przy Zarządzie.
2. Organizację i zadania Biura Związku określa regulamin uchwalany przez Zarząd.

### **ROZDZIAŁ V**

#### **MAJĄTEK ZWIĄZKU**

#### **§ 26.**

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, środki finansowe oraz inne prawa majątkowe.
2. Dochody Związku stanowią w szczególności:
  - 1) wpisowe,
  - 2) wpływy ze składek członkowskich,
  - 3) darowizny, spadki, zapisy,
  - 4) dochody z majątku Związku,
  - 5) dochody z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek.
3. Związek może tworzyć fundusze na realizację określonych celów.

#### **§ 27.**

1. Dochody pochodzące z dotacji, subwencji, spadków i zapisów mogą być użyte na realizację celów Związku i pokrycia kosztów jej działalności o ile ofiarodawcy nie postanowili inaczej.
2. Darczyńca, przekazując Związkowi środki majątkowe, może zastrzec, że środki te mają

być przeznaczone na określony rodzaj działalności Związku. Zarząd Związku może nie przyjąć tego warunku. W takim przypadku Związek zwraca darczyńcy przekazane przez niego środki. Jeżeli przekazaniu środków nie towarzyszy określenie celu ich wykorzystania, Związek może przeznaczyć je na dowolny cel statutowy.

3. W przypadku powołania Związku do dziedziczenia, Prezes Zarządu Związku składa oświadczenie o przyjęciu spadku z dobrodziejstwem inwentarza, i to tylko wówczas, gdy w chwili składania tego oświadczenia jest oczywiste, że stan czynny spadku znacznie przewyższa długi spadkowe.
4. Całość dochodów uzyskiwanych przez Związek jest przeznaczana na realizację celów statutowych oraz na pokrycie kosztów działalności Związku.
5. Związek może tworzyć fundusze, w tym o charakterze celowym zgodnie z wolą ofiarodawcy.
6. Związek może gromadzić swoje fundusze w walucie polskiej oraz w walutach obcych we właściwych bankach zgodnie z przepisami prawa dewizowego. Związek może posiadać również rachunki bankowe oraz majątek zagranicą.
7. Majątek Związku może być lokowany w szczególności na rachunkach bankowych, w papierach wartościowych lub w inny sposób, który jest dla Związku korzystny. Nie obejmuje to jednak działań o charakterze spekulacyjnym.
8. Majątek Związku nie może być przekazywany na rzecz członków władz Związku ani jej pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach odmiennych niż te, które obowiązują w stosunku do osób niezwiązanych ze Związkiem, w szczególności nie może być przekazywany bezpłatnie lub na warunkach preferencyjnych.

## § 28.

Związek nie ma prawa:

- 1) udzielać pożyczek lub zabezpieczać majątkiem Związku zobowiązań w stosunku do członków Związku, członków organów Związku lub pracowników Związku oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim, wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
- 2) przekazywać majątku Związku na rzecz członków Związku, członków organów Związku lub pracowników Związku oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
- 3) wykorzystywać majątku Związku na rzecz członków Związku, członków organów Związku lub pracowników Związku oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z realizowania celów statutowych Związku,
- 4) dokonywać zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Związku, członkowie organów Związku lub pracownicy, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe,

5) przekazywać zysku wynikającego z rocznego sprawozdania finansowego do podziału między członków Związku, członków Zarządu i pracowników.

## **ROZDZIAŁ VI ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU**

### **§ 29.**

1. Związek ulega rozwiązaniu w przypadku podjęcia przez Zgromadzenie Ogólne uchwały o rozwiązaniu podjętej większością 3/4 głosów przy obecności co najmniej 3/4 uprawnionych.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku określa przeznaczenie majątku pozostawionego po Związku oraz sposób przeprowadzenia likwidacji.

## **ROZDZIAŁ VII PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

### **§ 30.**

1. Do czasu odbycia Zgromadzenia Ogólnego, które dokona wyboru Zarządu i Komisji Rewizyjnej oświadczenia woli w imieniu Związku składa dwóch członków Komitetu Założycielskiego łącznie.
2. Komitet Założycielski w terminie 30 dni od daty wpisania Związku do rejestru zwoła Zgromadzenie Ogólne Związku.
3. Zgromadzenie Ogólne zwołane w trybie ust. 1 dokona ustalenia kwoty wpisowego i składki członkowskiej pobieranej od członków Związku.

### **§ 31.**

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego Statutu nastąpić mogą w drodze uchwały Zgromadzenia Ogólnego podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy Członków Związku.

### **§ 32.**

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Związku.

### **§ 33.**

W sprawach nie unormowanych niniejszym statutem znajdują zastosowanie postanowienia ustawy o organizacjach pracodawców i inne właściwe przepisy.